Bogotá D.C., 20 de diciembre de 2024

SÉPTIMO INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS - COOPIDROGAS
Convenio n.°	CO1.PCCNTR.6821247 de 2024
Nombre de la acción formativa	AF1 Liderazgo con visión consciente para el crecimiento Empresarial
Modalidad	Presencial
Grupo	4
Unidad temática	UT2 Liderazgo e influencia social
Tipo de evento formativo	Seminario
Lugar de ejecución	Centro de eventos Malibu - Calle 32A #32 - 04, Avenida Los Mariscales
Fecha de visita	14/11/2024
Hora de la visita	11:00 a.m. – 1:00 p.m.
Interventor que realiza la visita	Álvaro José D luyz Manotas
Interventor académico	Stephany Osorio Caballero

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del contrato de interventoría n.° CO1.PCCNTR.6836437 de 2024, el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria DSNFT – 0001 – FEEC – 2024, del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS- COOPIDROGAS, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: SANDRA MILENA VALBUENA
- Identificación: C.C 37.947.779

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la (s) actividad (es) de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a la acción de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1. Detalles de la acción de formación: La acción de formación “Liderazgo con visión consciente para el crecimiento Empresarial” se desarrolla bajo la modalidad presencial mediante la realización de un seminario enmarcada a la metodología teórico-práctica; con una duración de 8 horas por grupo horas. La unidad temática objeto de la presente visita es la n°2, denominada; Liderazgo e influencia social Coincidiendo con lo programado en el cronograma aprobado.

Al iniciar la sesión se pudo observar el video de bienvenida por parte de los funcionarios Rusby Vargas Almeida - Coordinadora Nacional para la productividad y la competitividad, y el doctor Luis Alejandro Jiménez - Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo Nacional, así mismo se pudo escuchar el Jingle.

Con el desarrollo de esta AF, el Conviniente busca fortalecer a los asociados a potencializar sus habilidades de liderazgo, propiciando el trabajo en equipo, creando vínculos de colaboración que permitan el mejoramiento de los resultados y le permita guiar a su equipo de trabajo a alcanzar los objetivos propuestos desarrollando su establecimiento como una empresa con visión, productiva y que contribuye al crecimiento de la economía nacional.

En la visita presencial se constató que el seminario ha sido estructurado en módulos sobre temas determinados, con la información correspondiente a la establecido en el proyecto aprobado.

Durante la visita se comprobó que la COOPIDROGAS, no suministró material de formación a lo participantes, debido a que el proyecto aprobado no se estableció la entrega de este material.

Durante la sesión se verificó una continua interacción entre docente y beneficiarios, a través de puntos de vistas, discusiones o reflexiones,

3.2. Uso de imagen institucional del SENA: En la visita se evidenció el uso diapositivas (presentaciones), con el diseño y disposición de las piezas gráficas aprobadas por el SENA, y en carteles ubicadas en la entrada del salón.

3.3. Gratuidad de la formación: Se evidenció el uso de la frase institucional del SENA “Las acciones de Formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG001-2024 son gratuitas para los trabajadores”.

En la presentación por parte de la interventoría en la visita se indagó a los beneficiarios si el Convininte le había realizado cobro por la participación del seminario, las personas manifestaron que la capacitación la estaban recibiendo de manera gratuita.

3.4. Beneficiarios: El número de beneficiarios esperado de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada es de 30. En la visita se encontraron 30 personas matriculadas para la AF, y el grupo objeto de revisión pertenecen al área funcional que desempeñan cargos de empresario independiente, asociado, codueño o gestor.

3.5. Capacitador: La docente a cargo de la sesión corresponde a Sandra Milena Valbuena, la cual se pudo verificar con el carnet y documento de identificación, lo cual corresponde a lo aprobado en la interventoría y a lo registrado en el cronograma del proyecto.

3.6. Material de formación: Para la ejecución de esta Acción de Formación en la propuesta aprobada se estableció la NO entrega de material de formación. Sin embargo, la docente suministró a los participantes vía WhatsApp las diapositivas del contenido de la unidad temática.

4. CONDICIONES DEL AMBIENTE DE FORMACIÓN

4.1. Modalidad presencial: Durante la sesión de capacitación se observó un salón con capacidad para 50 personas, contando con buena iluminación y excelente ventilación mediante aire acondicionado, con sillas plásticas en buen estado contribuyendo al buen desarrollo de la acción de formación.

De igual manera, se observó la utilización de un computador y video beam, donde proyectaban las diferentes diapositivas, como herramienta de apoyo y aprendizaje.
También se contaba con un punto para el suministro de agua y café con su caneca de recolección de residuos.

Durante la visita se evidenció lo siguiente:

4.1.1 Ayudas y equipos para la formación: Durante la sesión de capacitación, la interventoría verifico la utilización de un computador y video beam para la presentación del material de apoyo. La docente desarrollo la temática respectiva, mediante la utilización de diapositivas proyectadas la cuales contenían el Logo símbolo del SENA y del Conviniente

4.1.2 Aulas, salones y auditorios: durante la visita realizada se pudo evidenciar el lugar de la formación, el cual se desarrolla en un lugar con fácil acceso y con buenas instalaciones, ubicado en el Hotel Malibú. El salón de la capacitación tiene capacidad para 50 personas compuesto por sillas plásticas cómodas y buen estado, al igual se tiene buena iluminación y sistema de ventilación de vario aires acondicionado, lo cual facilita la comodidad de los participantes y el desarrollo del seminario

5. HALLAZGOS

Durante la visita de interventoría no se evidenciaron desviaciones que requieran ser abordadas como hallazgos.

RECOMENDACIONES

La interventoría recomienda a la COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS- COOPIDROGAS, pactar en las próximas propuestas integrar la entrega del material de formación a los participantes, dado que este contribuye de manera significativa en la apropiación de los contenidos como herramienta de estudio y aprendizaje.

6. CONCLUSIONES

- La capacitación de la AF1 Liderazgo con visión consciente para el crecimiento Empresarial se realizó de acuerdo con el cronograma fecha y hora establecida.
- Se observó la utilización de ayudas tanto audiovisuales y auditivas como: computador, video beam y parlantes donde se proyecta los contenidos y videos por parte de el docente como herramienta de apoyo a la interlocución con los beneficiarios.
- El docente que impartió la capacitación corresponde con el aprobado y portaba su carnet.
- La metodología usada en la sesión se desarrollo en un componente teórico-practico.
- Las temáticas tratadas eran pertinentes a lo indicado en la propuesta aprobada.

7. REGISTRO VISUAL

A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Fachada del lugar donde se ejecuta la acción de formación



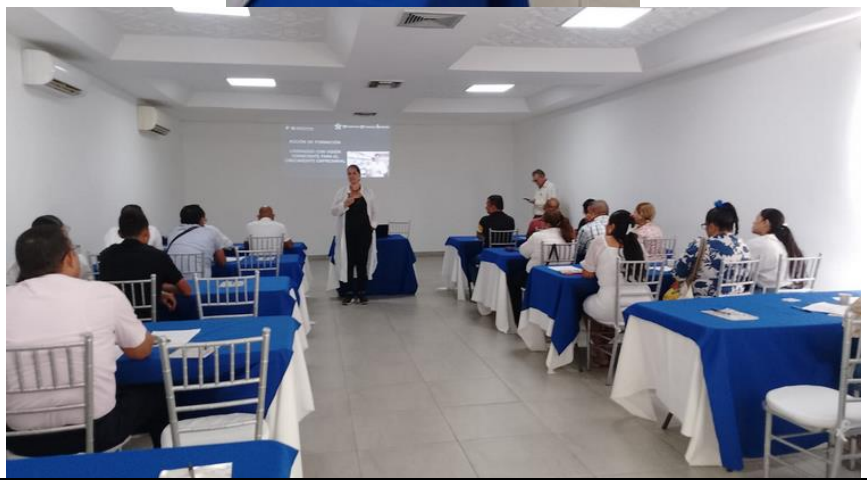


Capacitador

Cédula del capacitador

El interventor con el capacitador y el grupo visitado





Unidad temática desarrollada en la sesión


FCE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Coopidrogas Fundecopi Scalando
HABILIDADES DE UN LIDER INFLUENCIADOR
Comunicación efectiva
Resolución de problemas
Confianza
Empatía
Flexibilidad
Capacidad de aprendizaje
Escucha activa
Adaptabilidad
Respeto
Visión compartida


FCE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Coopidrogas Fundecopi
El liderazgo con influencia Social
• Es entendido como la capacidad que tiene una persona de influenciar, dirigir y tomar decisiones que ayuden a llevar a cabo un proyecto en beneficio de toda una comunidad u organización, estos conceptos están estrechamente relacionados en el contexto de guiar y dirigir a otros para el cumplimientos de objetivos comunes.
Beneficios del liderazgo e influencia
• Aumento de la Motivación y Compromiso
• Mejora del Clima Laboral y Reducción del Estrés
• Incremento de la Productividad y Eficiencia
• Desarrollo y Retención del Talento
• Mejora de la Comunicación y la Colaboración
• Reducción del Absentismo y la Rotación de Personal
• Mayor Adaptabilidad y Capacidad de Gestión del Cambio
• Promoción de la Innovación y la Creatividad.


LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL
FCE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Coopidrogas Fundecopi Scalando
Definamos:
El LIDERAZGO empresarial es la capacidad de guiar, influir y dirigir a los trabajadores de una organización para que cumplan con los objetivos planteados. El líder es un factor humano que une al equipo y lo motiva hacia los propósitos de la empresa.
La INFLUENCIA SOCIAL es un proceso psicológico que se da cuando una o varias personas modifican las actitudes, opiniones, sentimientos, comportamiento, o juicios de otras personas



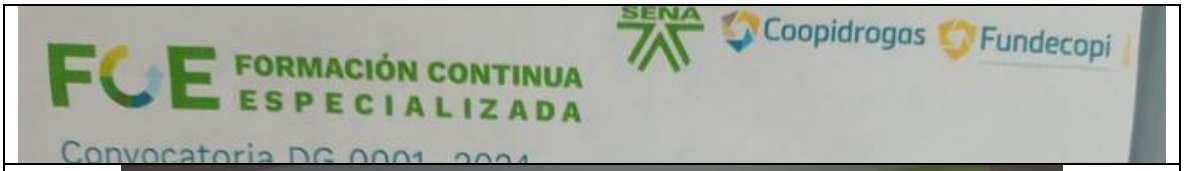
Beneficiarios asistentes a la acción de formación



Material de formación (cubierta – contenido – contracubierta)

En el proyecto aprobado, no se estableció la entrega de material de Formación a los beneficiarios

Imagen institucional SENA







Ayudas y equipos



Espacio de formación (salón, sillas, etc.)


8. CONCEPTO ACADÉMICO

El desarrollo de la AF1 liderazgo con visión consciente para el crecimiento empresarial se busca concientizar al recurso humano de potencializar las habilidades técnicas para el desarrollo de sus funciones los cuales van encaminada a mejorar los niveles de satisfacción de los usuarios generando mejoras en la productividad laboral y competitividad empresarial.

Con esta AF, COOPIDRGAS busca impactar directamente al asociado dueño de droguería, el trabajador de la droguería, su familia y la comunidad, así como la integración de los Objevos de desarrollo sostenible los cuales hacen parte de la economía que aporta a la sostenibilidad empresarial.

Atendiendo lo anteriormente descrito podemos concluir que la acción deformación visitada y la unidad temática 2 analizada cumplen y son integrales en su contenido con el objeto y temas de la propuesta aprobada.

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

STEPHANY OSORIO CABALLERO
Interventor académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Rusby Cecilia Vargas Almeida – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: Álvaro José D luyz Manotas – Interventor
Revisó: Martha Cecilia Álvarez Osorio – Coordinadora académica